



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น นั้น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี จัดทำรายงานผลและเสนอความเห็นที่เหมาะสมดีแล้ว และบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้จากการติดตามเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....

(นายประเวช ชันดีกลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

.....
.....
.....

แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจ
ตามโครงการซ่อมแซมถนนโดยการลงดินลูกรังและหินคลุกสายบ้านดอนเข้ม หมู่ที่ ๒ - ชำนาญและถนน
ในหมู่บ้านดอนเข้ม ตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

จากการสำรวจการประเมินความพึงพอใจ ในการดำเนินงานตามโครงการซ่อมแซมถนนโดยการลงดินลูกรังและหินคลุกสายบ้านดอนเข้ม หมู่ที่ ๒ - ชำนาญและถนนในหมู่บ้านดอนเข้ม ตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภูโดยการสุ่มตัวอย่างและใช้แบบสอบถาม ประเมินความพึงพอใจ เป็นเครื่องมือในการสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย พบว่า ดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑

๑. เพศ	- ชาย	จำนวน	๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖%
	- หญิง	จำนวน	๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔%
๒. สถานภาพ	-เป็นประชากรในหมู่บ้าน	จำนวน	๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗%
	-เป็นประชากรทั่วไป	จำนวน	๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓%
๓. อาชีพ	-ทำนา/ทำไร่	จำนวน	๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕%
	-รับจ้างทั่วไป	จำนวน	๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕%
	-รับราชการ	จำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%
๔. ระดับการศึกษา	-ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐%
	-สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%

ตอนที่ ๒

๑. มีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังนี้
- | | | |
|-----------------------------|-------------|----------------------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด | จำนวน ๒ คน | คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕% |
| ระดับความพึงพอใจ มาก | จำนวน ๓ คน | คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘ % |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง | จำนวน ๑๔ คน | คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗ % |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย | จำนวน ๐ คน | คิดเป็นร้อยละ ๐% |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน ๐ คน | คิดเป็นร้อยละ ๐% |
๒. คิดว่าได้รับประโยชน์จากโครงการฯ ดังนี้
- | | | |
|-----------------------------|-------------|---------------------|
| ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด | จำนวน ๓ คน | คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘% |
| ระดับความพึงพอใจ มาก | จำนวน ๑ คน | คิดเป็นร้อยละ ๕.๓% |
| ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง | จำนวน ๑๔ คน | คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗% |
| ระดับความพึงพอใจ น้อย | จำนวน ๑ คน | คิดเป็นร้อยละ ๕.๓% |
| ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด | จำนวน ๐ คน | คิดเป็นร้อยละ ๐% |

๓. คิดว่าการดำเนินงานตามโครงการฯ มีความโปร่งใส ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕%
ระดับความพึงพอใจ มาก	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕%
ระดับความพึงพอใจ น้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%
ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%

๔. คิดว่าการดำเนินงานตามโครงการฯ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕%
ระดับความพึงพอใจ มาก	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘%
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗%
ระดับความพึงพอใจ น้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%
ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%

๕. คิดว่าการก่อสร้าง/การดำเนินงานมีความมาตรฐาน ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘%
ระดับความพึงพอใจ มาก	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕%
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙%
ระดับความพึงพอใจ น้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%
ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%

๖. คิดว่าการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕%
ระดับความพึงพอใจ มาก	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕%
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙ %
ระดับความพึงพอใจ น้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%
ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%

๗. คิดว่ามีความคุ้มค่าของโครงการฯ ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕%
ระดับความพึงพอใจ มาก	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔%
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘%
ระดับความพึงพอใจ น้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%
ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐%

สรุป ระดับความพึงพอใจ ตอนที่ ๑ ภาพรวม จำนวน ๗ ข้อ ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็น ๕.๙ %
ระดับความพึงพอใจ มาก	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็น ๗.๔%
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	จำนวน ๙๖ คน	คิดเป็น ๓๕.๔%
ระดับความพึงพอใจ น้อย	จำนวน ๑ คน	คิดเป็น ๐.๔%
ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	<u>คิดเป็น ๐%</u>

รวม ๔๙.๑๐%

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ข้อดี - การสัญจรไปมาสะดวก
๒. ข้อเสีย -
๓. ผลกระทบ -
๔. ข้อควรปรับปรุง -
๕. ข้อเสนอแนะ - ไม่ควรปล่อยให้ถนนมีความชำรุด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร.๐๔๒-๔๙๑๑๐๙

ที่ นก ๓๒๓๐๑ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา/ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา/คณะกรรมการพัฒนา
บริหารส่วนตำบลห้วยนา/ปลัด

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
ข้อ ๒๘ (๑) (๒) (๓) ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการ
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็น
ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น
คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดย
ทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือน เมษายน และ เดือนตุลาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่
น้อยกว่าสามสิบวัน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้ดำเนินการ
ติดตามและประเมินผล/การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ในการ
บริหารงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน โดยการสุ่มตัวอย่าง
และใช้แบบสอบถาม ประเมินความพึงพอใจ เป็นเครื่องมือในการสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๘๑ ราย ตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึก

(นายภูษิต คชขันธุ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็น

ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ มุขระโกษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ความเห็น

ลงชื่อ.....

(นายประเวช ชันติกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจ
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จากการสำรวจการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน โดยการสุ่มตัวอย่างและใช้แบบสอบถาม ประเมินความพึงพอใจ เป็นเครื่องมือในการ
สำรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๘๑ ราย พบว่า ดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ สถานะ

๑. เพศ	-ชาย	จำนวน ๓๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๑ %
	-หญิง	จำนวน ๔๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๘ %
๒. สถานภาพ	-เป็นประชาชนในหมู่บ้าน	จำนวน ๕๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๗ %
	-เป็นประชาชนทั่วไป	จำนวน ๒๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๒ %
๓.อาชีพ	-ทำนา/ทำไร่	จำนวน ๕๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ %
	-รับจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๑ %
	-รับราชการ	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๗ %
	-อื่นๆ	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๖ %
๔.ระดับการศึกษา	-ประถมศึกษา	จำนวน ๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๑ %
	-มัธยมศึกษา ๓-๖	จำนวน ๒๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๒ %
	-ปริญญาตรี ขึ้นไป	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ %
	-อื่นๆ	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ %

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

๑.การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เป็นดังนี้

-ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ %
-ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ %
-ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๕ %
-ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๗ %
-ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๖ %

๒.การได้รับความสะดวกในการมาติดต่อราชการ กับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เป็นดังนี้

-ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๓ %
-ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๒ %
-ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๙ %
-ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๗ %
-ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓ %

๓.การมีความโปร่งใสในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เป็นดังนี้

-ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ %
-ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๘ %
-ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๘ %
-ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๒ %
-ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๖ %

๔.การได้รับผลประโยชน์ของประชาชน จากการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เป็นดังนี้

-ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๓ %
-ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๑ %
-ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๕ %
-ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ %
-ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐ %

๕.การบริหารงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เป็นต้น

-ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๖ %
-ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๖ %
-ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕ %
-ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๘ %
-ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐ %

๖.ความคุ้มค่า ในการบริหารงานสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา เป็นดังนี้

-ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐%
-ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๓๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๓ %
-ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๑ %
-ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ %
-ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐ %

๗.ประชาชนมีความพึงพอใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา เป็นดังนี้

-ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ %
-ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖ %
-ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๕ %
-ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔ %
-ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐ %

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- | | |
|-------------------|---|
| ๑. ข้อดี | -มีความสะดวกสบายในการติดต่อกับราชการ |
| ๒. ข้อควรปรับปรุง | -ผู้บริหารหรือพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหาของประชาชน ควรลงพื้นที่รับฟังปัญหา ด้วยตัวเอง ให้มากขึ้น
-ผู้บริหารงาน ควรต้องลงพื้นที่ให้ขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ออกตรวจเยี่ยมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือรับฟังปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาแก้ไขให้ทันเหตุการณ์ |