

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและค่านิยมของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีกาดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาอำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๑๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ 1๒๙ หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๙) มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๓๙) ข้อ 1๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือ

อาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และข้อ ๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๘) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก ๐๒๙, ๐๓๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานหรือการดำเนินการ โดยนำผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ ข้อ E๔ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และเป็นช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์อื่นๆ (อ้างอิงจาก ๐๙) รวมถึงแพร่ช่องทางในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย และข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และควรเผยแพร่ให้สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

-๓-

การวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา พบว่า มีผลคะแนน ๙๓.๑๘
คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน A ดังนี้



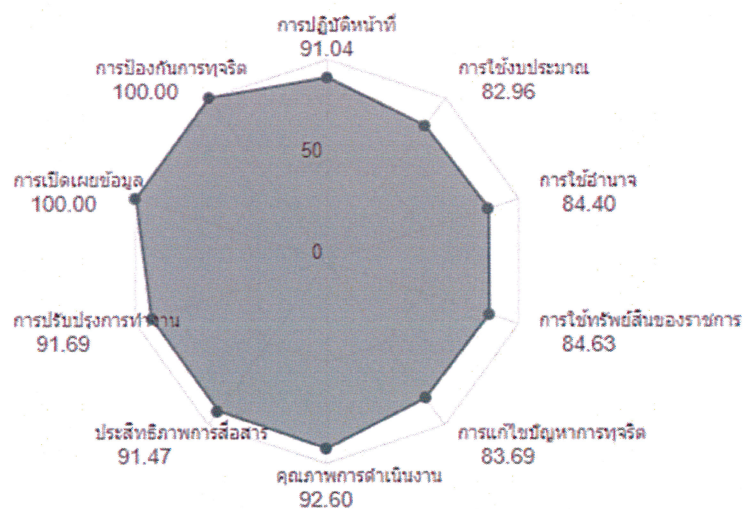
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

93.18 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



-๔-

สรุปผลการประเมินรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

การมีส่วนร่วมในการประเมิน

บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
๓๙ คน	๑๐๐

คะแนนและระดับการประเมิน

คะแนนการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ผลการผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายฯ
๙๓.๑๘	A	ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนและระดับเครื่องมือและตัวชี้วัด



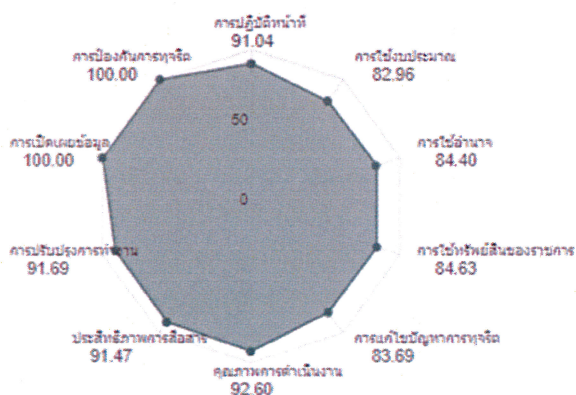
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ระดับผลการประเมิน

93.18 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ⓘ



-๕-

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๓๔	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๐๔
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๒.๙๖
	๓.การใช้อำนาจ	๘๔.๕๐
	๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๘๔.๖๓
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๖๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๙๒	๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๖๐
	๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๔๗
	๓.การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๖๙
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐	๑.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
	๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	92.60
4	การปรับปรุงการทำงาน	91.69
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.47
6	การปฏิบัติหน้าที่	91.04
7	การใช้ทรัพยากรของราชการ	84.63
8	การใช้อำนาจ	84.40
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.69
10	การใช้งบประมาณ	82.96
คะแนนสูงสุด		100.00
คะแนน		
คะแนนต่ำสุด		82.96
คะแนน		

-๖-

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับต้น
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	91.04 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ และการใช้งบประมาณ บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
2.การใช้งบประมาณ	82.96 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	84.40 คะแนน	
4.การใช้ทรัพยากรทางราชการ	84.63 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.69 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
1.คุณภาพการดำเนินงาน	92.60 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพในการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงานการให้บริการโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.47 คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน	91.69 คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OT พบว่า มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	งบประมาณ
การใช้จ่ายงบประมาณ	จัดการประชุม เพื่อมอบหมาย การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อดำเนินตามแผนงานและงบประมาณ ตามนโยบายของ คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ตรวจสอบดูแลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ดำเนิน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ หน่วยงาน เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ตามมาตรการที่กำหนดอย่าง ชัดเจน	ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวนา	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน และทุกกองรายงาน แผนการใช้จ่ายเงิน โดยแยกหมวด รายจ่ายประเภทต่างๆ เพื่อให้ทราบ ถึงสามต้องการการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในช่วงเวลา (ไตรมาส) อันเป็นประโยชน์ในการบริหาร จัดการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้สอดคล้องกับฐานะ ทางการเงิน	๑.คณะผู้บริหาร หัวหน้า ส่วน พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ทุกท่านรู้จัก แผนการใช้จ่าย งบประมาณเบื้องต้น ๒. เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานรู้จักแผนการใช้ จ่ายงบประมาณภายใน หน่วยงาน เพื่อการ ปฏิบัติงานไม่ให้เกิดการ สิ้นเปลืองงบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ
การแก้ไขปัญหา การทุจริต	หน่วยงานสร้างจริยธรรมและการ ต่อต้านคอร์รัปชัน โดยองค์การ บริหารส่วนตำบลหัวนา พร้อมคณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วม	ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล หัวนา	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนผลักดัน มาตรการเรื่อง “ความ โปร่งใส” ร่วมกับ ประชาชนเข้าใจการ	ประชาชนเข้าใจ และเข้าถึงการให้ ข้อมูลการ บริหารงานของ หน่วยงานและ	-ไม่ใช้ งบประมาณ

	เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต "คอร์รัปชั่น"			ดำเนินการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน เข้าใน วัตถุประสงค์การ บริหารงานของหน่วยงาน	เกิดความเชื่อถือ ในการเข้ามาใช้ บริการของ หน่วยงานมากขึ้น
ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	หน่วยงานจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ จดหมายข่าวองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวนา ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เว็บไซต์หน่วยงาน เพจ Facebook โดยมอบหมาย เจ้าหน้าที่ดำเนินการปฏิบัติงาน โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการ ให้บริการงานสาธารณะ งาน บริการประชาชนเป็นหลัก	-สำนักปลัด งานบริหารงาน ทั่วไป	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสื่อ ประชาสัมพันธ์โดยตรง และ เจ้าหน้าที่ผู้ส่วนรับผิดชอบตาม แผนงานนั้นเป็นสื่อในการ ประชาสัมพันธ์ร่วมกัน เพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนการพัฒนาและเพิ่มคุณ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-ไม่ใช้ งบประมาณ
การปรับปรุงการ ทำงาน	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ สำหรับประชาชนที่เข้ามาใช้ บริการ ทั้งใน(Walk -in) และ ระบบE-Service หน่วยงาน งาน บริหารงานเจ้าหน้าที่ มีระบบการ	ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล หัวนา	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	ประชาชนเข้ามาใช้บริการตาม หน่วยงานราชการกำหนด	-ไม่ใช้ งบประมาณ ประชาชนมีความพึงพอใจ ในการใช้บริการ และ เข้าถึงการให้บริการของ หน่วยงาน มีความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อ ประสานงาน

	ใช้เวลา Clock in - clock Out และแสดงพิกัดตามแผนที่ ๕ นน							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อ.....^{จวสหา}ผู้จัดทำ
 (นางสาววาสนา มลต์สิงห์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น.....

.....

(ลงชื่อ).....^{Gm}
 (นายสมเกียรติ มุขระโกษา)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ความเห็น.....

.....

(ลงชื่อ).....^{สจ}
 (นายนนทศักดิ์ สดจิตร์)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา