

ข้อ ๐๒๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/ข้อสังเกต

๑. ศึกษาคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาศักยภาพบุคคลครั้งต่อไป

๒. ศึกษาปัจจัยอื่นๆ เช่น สภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อนำมาปรับปรุงให้มีการพัฒนาองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้นและมีผลต่อการดำเนินงานของบุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ควรวางนโยบายเพิ่มความก้าวหน้าในตำแหน่งของงาน เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่เป็น พนักงานจ้างซึ่งไม่สามารถก้าวหน้าในหน้าที่การงานของตนเองและไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเองได้ ดังนั้น ผู้บริหารควรมีการผลักดันให้บุคลากรเหล่านี้บรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยเร็วที่สุด เพื่อความก้าวหน้าของบุคลากรและมีความกล้าที่จะตัดสินใจและแก้ปัญหาต่างๆได้

ข้อ ๐๒๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/ข้อสังเกต

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่และอำนวยความสะดวกในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๒. ได้ส่งเสริมสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตร และ ค่าการรักษาพยาบาล เป็นต้น

๓. ส่งเสริมบุคลากรได้ศึกษาต่อ เช่น คัดเลือกการรับทุนการศึกษา อบต.ห้วยน้ำ

๔. เปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไปสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือไปสอบบรรจุเข้ารับราชการ

ข้อ ๐๒๗ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/ข้อสังเกต

๑. สำรวจความต้องการบุคลากรที่จะพัฒนางานและองค์กร

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำบุคลากรของหน่วยงานในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามวิธีการปฏิบัติงานของทางราชการ

ข้อ ๐๒๘ ☐ ๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา/อุปสรรค

-งบประมาณในการจัดสรรให้บุคลากรเข้ารับการศึกษาเพิ่มเติมน้อยอยู่จำกัด

-เครื่องมือในการใช้งานล้าสมัยและไม่เพียงพอ

แนวทางแก้ไข

-จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอโดยการจัดลำดับความสำคัญของงานและภารกิจที่เร่งด่วนในงบประมาณนั้นๆ

-จัดเก็บรายได้ในพื้นที่ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมของพื้นที่

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/ข้อสังเกต

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นควรผลักดันให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ควรยอมรับความแสดงความคิดเห็น ความคิดสร้างสรรค์ของผู้ร่วมงานเพื่อร่วมกันพัฒนางานและตอบสนองความเป็นประโยชน์สุขของประชาชน


กนกพรชัย ชื่นพิทยา
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล