

รายงานผล
การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวม	ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-	๑.มีอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่เหมาะสมตามปริมาณงานและคุณภาพที่ต้องการ ๒. รูปเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู กำหนด ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้ ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๕. คนงาน ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	๑. ได้รับพนักงานจ้างที่ตรงกับลักษณะงานและภารกิจงาน ๒. มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภูกำหนด ดังนี้ ๑. คนงานทั่วไป ๓ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา ๔. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา

	การสรรหาข้าราชการในตำแหน่งที่ว่างเพื่อทดแทนอัตรากำลังข้าราชการ	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับต้น ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๔. นิติกรชำนาญการ ๕. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๗. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขง. ๒. การย้ายสังกัดภายในหน่วยงานของพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. ย้ายไป สังกัดกองช่าง ๓. การขอใช้บัญชีของ กสธ. ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน โดยเข้าร่วมโครงการตามตำแหน่ง สายงาน และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ตามความเหมาะสม

	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๑. มีการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒. แจกเวียนให้บุคลากรรับทราบถึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน	การเลื่อนขั้นประจำปีแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานราชการของพนักงานส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในแต่ละรอบพนักงานครู และพนักงานจ้าง ๒. นำผลการประเมินปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูผ่านกระบวนการตำแหน่งการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. ด้านภาระงาน	การมอบหมายงานแก่พนักงาน	ออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทุกส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีการศึกษาทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ
๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	การปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นระบบสารสนเทศระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีตำแหน่งข้าราชการที่บรรจุยังไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เห็นควรปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้เหมาะสมกับงาน
๒. เห็นควรส่งเสริมให้ข้าราชการทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
๓. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	การแต่งตั้ง/โยกย้าย (ราย)	รับโอน(ย้าย) (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม ๒๕๖๕ – ธันวาคม ๒๕๖๕	๑	-	๑	-	-	-	๓
มกราคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๖	๓	๒	๒	-	-	-	๖
เมษายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๕
กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖	๔	๑	๒	๑	-	๑	๗

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงาน ร่วมกันในองค์กร เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	๕๓
-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๓
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
ผู้ดูแลเด็ก	๗
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๒๓
รวม	๕๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๕๙๖๒

ที่ นก ๗๒๓๐๑/ ๖๕๓

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ได้มีประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา จึงขอรายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน
๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการสรรหา			
๑. การปรับปรุง อัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖	-	ดำเนินการปรับปรุงกรอบตามแผนอัตรากำลัง โดย ข้อกำหนดดังนี้ ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๖. คนงาน	
๒. การโอน(ย้าย)	-	การรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับต้น ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๔. นิติกรชำนาญการ ๕. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๗. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชง. ๒. การย้ายสังกัดภายในหน่วยงานของพนักงานส่วน ตำบล ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. ย้ายไป สังกัดกองช่าง	

		๓. การขอใช้บัญชีของ กสธ. ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
ด้านการพัฒนาบุคลากร			
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	
๒. การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม	๔๖๐,๒๐๐	ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการร่วมสัมมนา อบรม และร่วมกับหน่วยอื่นที่ดำเนินการจัดอบรม	
๓. โครงการคุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรและอีกทั้งยังได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	
๔. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้ออกกำลังกาย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลจากโรคพร้อมส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	
๕. โครงการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ใช้ระบบงานและลงชื่อการปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือผ่านทางเว็บแอปพลิเคชัน เพื่อความสะดวกสบาย รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน	
ด้านการรักษา			
๑. การปรับปรุงฐานข้อมูล	-	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ LHR เป็นปัจจุบัน	
๒. การประเมินผลการทำงาน	-	มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	
ด้านการใช้ประโยชน์			
๑. แบ่งงานและมอบหมายงานความรับผิดชอบ		ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานเป็นปัจจุบัน	เนื่องจากบุคลากรในองค์กรได้โอน(ย้าย)เป็นประจำ

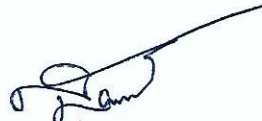
ปัญหาและอุปสรรค

ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและมีความต้องการที่ใช้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เฉพาะหน้าที่มีความรับผิดชอบมากขึ้น ซึ่งเมื่อเทียบกับปริมาณงานปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ/และแนวทางแก้ไขปัญหา

ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ โดยการขอใช้บัญชี กสธ. หรือใช้วิธีการรับโอน(ย้าย) เพื่อสามารถแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วสร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุดและสามารถพัฒนาองค์ให้ก้าวหน้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเศษ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

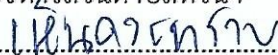




(นายสัญญา สารีสาร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา





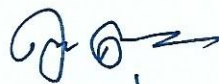
(นายสมเกียรติ มุขระโกษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

☒ ทราบ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายนันทศักดิ์ สุตจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา