

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

มกราคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและค่านิยมของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีกาดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติดีมิชอบในหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติขอลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนาอำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๖)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม มีรายละเอียดดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริตรวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop Service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่นเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. สรุปผลการประเมินรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

การมีส่วนร่วมในการประเมิน

บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
๔๕ คน	๑๐๐

คะแนนและระดับการประเมิน

คะแนนการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ผลการผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายฯ
๙๙.๐๐	A	ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนและระดับเครื่องมือและตัวชี้วัด

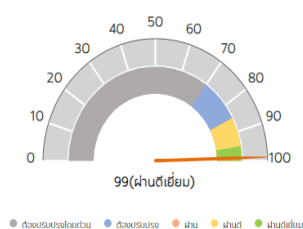


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

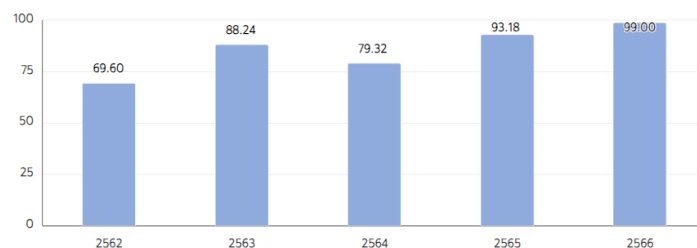
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 192 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ตารางสรุปผลการประเมินตามตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๐	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๙
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๐
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐
	๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๑๐๐
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๔	๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๒
	๒.ประสิทธิภาพการ	๙๘.๖๒
	๓.การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๖๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐	๑.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
	๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.99
2	การใช้งบประมาณ	99.50
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.62
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.62
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.63
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับต้น
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๙	คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ และการใช้งบประมาณ บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๐	คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐	คะแนน	
๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๑๐๐	คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๒	คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพในการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงานการให้บริการโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๖๒	คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๖๓	คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)			
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	คะแนน	ผลคะแนน OT พบว่า มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ ๙๙.๐๐คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้ ๑๐๐ คะแนน

โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๗๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๘.๙๙	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๙.๕๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓.การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐	คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้งบประมาณมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือในกระบวนการการปฏิบัติหน้าที่ ควรมีการให้บริการกับประชาชน การแนะนำ ตรงตามวัตถุประสงค์ของเข้ามาติดต่อราชการทั้งในช่วงเวลาพักเที่ยงอย่างถูกต้อง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการให้บริการ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๒๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๖๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๖๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๖๓ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ และ ๗ คุณภาพการดำเนินงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนเท่ากันในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและ ประสิทธิภาพการสื่อสารให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจในการบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงคำเนิสอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ E-services ระบบบริการประชาชน ONLINE เพจองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหา และ line official องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหา

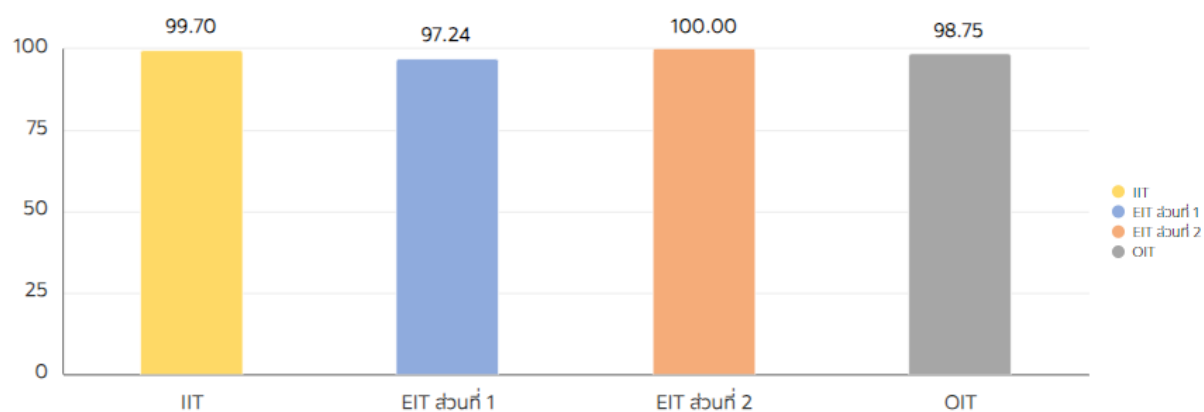
ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๕๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีค่าคะแนนต่ำที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การเปิดเผยข้อมูล เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมถือว่าต้องปรับปรุงสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำจิ้งได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ 1๑	๙๖.๙๗	รักษามาตรฐานไว้ และคอยพัฒนาปรับปรุง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ(1๑๔, 1๒๐, 1๒๑, 1๒๒, 1๒๓, 1๒๔) อัปเดตข้อมูลให้แต่ละกองทราบเสมอให้มีความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานและให้ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อภารกิจของตนเอง
	ข้อ 1๒	๙๖.๙๗	
	ข้อ 1๓	๙๖.๙๗	
	ข้อ 1๔	100	
	ข้อ 1๕	100	
	ข้อ 1๖	100	
EIT	ข้อ e๑	๙๗.๒๖	ปรับปรุง ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
	ข้อ e๑๑	๙๗.๒๖	
	ข้อ e๑๓	๙๗.๒๐	
	ข้อ e๒	๙๗.๒๖	ปรับปรุง ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๑๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๑๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับ
IIT	ข้อ e๔	๙๗.๑๗	รักษามาตรฐานไว้ โดยสร้างการรับรู้การปฏิบัติหรือการรับรู้ถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ประชาชนผู้มาใช้บริการให้เกิด
	ข้อ e๑๒	๙๗.๒๖	

	ข้อ ๔๑๕	๔๗.๒๖	ความถูกต้องตามระเบียบ และความรวดเร็ว นอกจากยังคง การเสริมสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐	องค์การบริหารงานส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ ๐๑๑	๑๐๐	
	ข้อ ๐๑๓	๑๐๐	
	ข้อ ๐๑๔	๑๐๐	

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้า โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (๑๑ - ๓๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (๔๑ - ๔๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกันจากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน พบว่า ยังไม่สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากต้องปรับปรุงพัฒนาการให้บริการให้ยิ่งขึ้น ทั้งนี้มิติของการปฏิบัติหน้าที่ควรให้ความสำคัญกับพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน และให้ความสำคัญในความรับผิดชอบในภารกิจของงานตนเอง

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ การตรวจสอบประสิทธิผล โดยหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนในประเด็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐๑๔) และการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ(๐๑๑- ๐๑๒) ทั้งนี้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๑๑ มีการรับรู้ข้อมูล และนำไปตามได้อย่างถูกต้องดีแต่ทั้งนี้ส่งผลที่สอดคล้องต่อการรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการระบบการทำงานของหน่วยงาน(๔๑๑-๔๑๒, ๔๑๕) อยู่ในระดับสูง จึงเห็นได้ว่า "หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเจ้าหน้าที่มีการรับรู้และปฏิบัติในระดับดี ทั้งนี้ส่งผลต่อการรับบริการหรือตอบสนองความต้องการของประชาชนควรรักษาคุณภาพการดำเนินงาน สร้างการรับรู้การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

อธิบายวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานได้มีการนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๑ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมและสร้างการรับรู้การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งเสริมสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

๒.การใช้บริการและระบบ E-Service

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ I๑	๙๖.๙๗	รักษามาตรฐานไว้ และคอยพัฒนาปรับปรุง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ(๑๔, ๑๒๐, ๑๒๑, ๑๒๒, ๑๒๓, ๑๒๔) อัปเดตข้อมูลให้แต่ละกองทราบเสมอให้มีความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานและให้ความสำคัญในความรับผิดชอบในภารกิจของตนเอง
	ข้อ I๒	๙๖.๙๗	
	ข้อ I๓	๙๖.๙๗	
EIT	ข้อ e๑	๙๗.๒๖	ปรับปรุง ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๑ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
	ข้อ e๑๑	๙๗.๒๖	
	ข้อ e๑๓	๙๗.๒๖	
	ข้อ e๑๔	๙๗.๒๖	
	ข้อ e๒	๙๗.๒๖	ปรับปรุง ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ
	ข้อ e๓	๙๗.๒๖	
	ข้อ e๕	๙๗.๒๖	
	ข้อ e๑๒	๙๗.๒๖	
			มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ
			รักษามาตรฐานไว้ -โดยสร้างการรับรู้การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและเข้าใจดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก และประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงานของด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

OIT	ข้อ ๐๑๕	๑๐๐	องค์การบริหารงานส่วนตำบลหัวนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ ๐๑๖	๑๐๐	
	ข้อ ๐๑๗	๑๐๐	
	ข้อ ๐๑๘	๑๐๐	
	ข้อ ๐๑๘	๑๐๐	

วิเคราะห์การให้บริการ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (๑ - im) เป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการ (e๑ - e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน พบว่า ยังไม่สอดคล้องกันไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากต้องปรับปรุงพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิกป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบทั้งนี้ในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับสูง ยังคงต้องดำเนินรักษาระดับ โดยได้มีการสร้างการรับรู้การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริการประชาชนอย่างรวดเร็วและดำเนินการอธิบายวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวกและรวดเร็วโดยการประชาสัมพันธ์คู่มือการบริการประชาชน และจัดทำแบนเนอร์ ขั้นตอนการให้บริการดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก และประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงานของด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์การให้บริการ การตรวจสอบประสิทธิผล โดยหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนในประเด็นมาตรฐานการให้บริการ(๐๑๕ - ๐๑๘) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๓) พบว่า มีการรับรู้ข้อมูลและนำไปปรับปรุงการให้บริการ อยู่ในระดับดีและส่งผลต่อการรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (e๑๑ - e๑๒) อยู่ในระดับสูง จึงเห็นได้ว่า หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเจ้าหน้าที่มีการรับรู้และปฏิบัติในระดับสูง และส่งผลต่อการรับบริการหรือตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับดีที่มี ความสอดคล้องกันไปในทิศทางเดียวกัน ควรพิจารณาคุณภาพการดำเนินงาน สร้างการรับรู้การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ปรับปรุงอธิบายวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นวิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการเปิดเผยข้อมูล (๒๓๐) ที่หน่วยงานดำเนินการ โดยหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลได้เป็นอย่างดี แต่ขาดในส่วนของจำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมจึงทำให้ข้อมูลการประมวลผลเกิดความคลาดเคลื่อน กับผลการประเมินในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน (e๑๔) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามที่ เป็นลักษณะของการสอบถามการดำเนินงานของหน่วยงาน พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ควรเพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานให้มากขึ้น

วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service (๐๑๘) โดยหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนทั้งนี้ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้หน่วยงานมีการให้บริการระบบออนไลน์ (๐๑๓) ซึ่งสอดคล้องกัน

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
EIT	ข้อ e๖	๑๐๐	ปรับปรุง ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)
	ข้อ e๘	๑๐๐	ปรับปรุง จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก *๘) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน
	ข้อ e๗	๑๐๐	รักษามาตรฐานไว้ พัฒนากระบวนการเพื่อส่งเสริมการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง - ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะและเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างสม่ำเสมอ โดยเน้นย้ำ และทำความเข้าใจกับบุคลากรของหน่วยงานถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน การให้บริการตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน
	ข้อ e๙	๑๐๐	
	ข้อ e๑๐	๑๐๐	
OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐	องค์การบริหารงานส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ ๐๒	๑๐๐	
	ข้อ ๐๓	๑๐๐	
	ข้อ ๐๔	๑๐๐	
	ข้อ ๐๕	๑๐๐	
	ข้อ ๐๖	๑๐๐	
	ข้อ ๐๗	๑๐๐	
	ข้อ ๐๘	๑๐๐	
	ข้อ ๐๙	๑๐๐	
	ข้อ ๐๑๐	๑๐๐	

วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (๐๑ - ๑๓ , ๑๕ - ๐๖) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ (๑๗ - ๐๑๐) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (๐๑๖ - ๐๑๐) โดยหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลยังไม่ครบถ้วน ควรรักษามาตรฐาน และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ให้

สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน และในมุมมองของผู้รับบริการได้รับรู้การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐในช่องทางที่สามารถเข้าถึงง่าย ชัดเจนช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการทั้งนี้หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายให้กับประชาชน และหน่วยงานมีช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่ามีความไม่เหมาะสมที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับที่ดี ต้องพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ 1๑๙	100	รักษามาตรฐานไว้ ยังคงรักษาการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานและการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังคงให้เกิดการพัฒนาการดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
	ข้อ 1๒๐	100	
	ข้อ 1๒๑	100	
	ข้อ 1๒๒	100	
	ข้อ 1๒๓	100	
	ข้อ 1๒๔	100	ปรับปรุง ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๑๑๔) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก O๓๙)
OIT	ข้อ ๐๓๔	100	องค์การบริหารงานส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ ๐๓๕	100	

วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากส่วนของ IT ในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง (1๑๙) อยู่ในระดับมากที่สุด

๒. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก (1๒๐) อยู่ในระดับ มากที่สุด

๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (1๒๑) อยู่ในระดับ มากที่สุด

๔. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง (๒๒) อยู่ในระดับ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

๕. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (๒๓) อยู่ในระดับ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

๖. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (๒๔) อยู่ในระดับ มากที่สุด

หน่วยงานมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๑๙) ยังอยู่ในระดับสูง ทั้งนี้ระดับองค์กรรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ (๒๐ - ๒๔) อยู่ระดับสูง จึงทำให้ส่งผลต่อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ดี ตามไปด้วย แต่ยังคงปรับปรุงโดยกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และคงรักษาการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวอย่างต่อเนื่อง

๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ ๑๗	๑๐๐	รักษาระดับ ยังคงต้องรักษาระดับการดำเนินงานด้านการสื่อสารเพื่อ สร้างการรับรู้ภายในหน่วยงานและมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบเฝ้าระวังการใช้ จ่ายงบประมาณขององค์กร
	ข้อ ๑๑	๑๐๐	
	ข้อ ๑๒	๙๖.๙๗	
	ข้อ ๑๘	๑๐๐	ปรับปรุง ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วน ร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้ เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิด ผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
	ข้อ ๑๙	๑๐๐	
	ข้อ ๑๐	๑๐๐	ปรับปรุง จัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็น การเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการ ทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จน เกิดผลสัมฤทธิ์
OIT	ข้อ ๐๑๑	๑๐๐	องค์กรบริหารงานส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ ๐๑๒	๑๐๐	
	ข้อ ๐๑๓		
	ข้อ ๐๑๙		
	ข้อ ๐๒๐		
	ข้อ ๐๒๑		
	ข้อ ๐๒๒		

วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่

โดยการตรวจสอบประสิทธิผลการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการใช้งบประมาณ (๐๑๑ - ๐๑๓) และการจัดซื้อจัดจ้าง (๒๑๘ - ๑๒๒) อยู่ในระดับสูง และการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนงานของเจ้าหน้าที่ (๗) และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณเพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณ (i๘ - i๑๐) พบว่ายังต้องปรับปรุง จึงเห็นได้ว่าเจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ควรมีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ภายในหน่วยงานและมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณ และจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน

วิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (i๑๑ - i๑๒)

ในมุมมองของเจ้าหน้าที่ พบว่าภายในหน่วยงานมีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับทิศทางที่ดีอยู่แล้ว ทั้งนี้ยังต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ภายในหน่วยงานด้านการใช้งบประมาณการเบิกจ่าย และการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ

๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลเครื่องมือการ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ i๑๓	๑๐๐	รักษาระดับ ยังคงต้องรักษาระดับการดำเนินงานด้านการสร้างการรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ i๑๔	๑๐๐	
	ข้อ i๑๕	๑๐๐	
	ข้อ i๑๖	๑๐๐	
	ข้อ i๑๗	๑๐๐	
	ข้อ i๑๘	๑๐๐	ปรับปรุง ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรนอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
OIT	ข้อ o๒๓	๑๐๐	องค์การบริหารงานส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ o๒๔	๑๐๐	
	ข้อ o๒๕	๑๐๐	
	ข้อ o๒๖	๑๐๐	
	ข้อ o๒๙	๑๐๐	
	ข้อ o๔๐	๑๐๐	
	ข้อ o๔๑	๑๐๐	

วิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยการตรวจสอบประสิทธิผลของข้อมูลใน

ประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๕๓ - ๐๖๖) อยู่ในระดับสูงและควรดำเนินการปรับปรุงต่อการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล (๑๗ - ๑๔๘) อยู่ในระดับสูงเห็นได้ว่าไม่มีสอดคล้องกันมากเท่าที่ควร จึงเนได้จากเจ้าหน้าที่มีการรับรู้ว่ามีผู้ใช้เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติแต่

อย่างไรก็ตามยังมีข้อบกพร่องในการจัดทำรายงานและการพัฒนาด้านบุคลากรจึงควรสร้างควรสร้างการรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านทางรูปแบบ การประชุม การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่กำหนดชัดเจน ทั้งนี้อาจจะต้องมีการสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มากขึ้น

วิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในการเปิดเผยข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๑๓๙) อยู่ในระดับสูง กับ บทบาทหน้าที่ในหน่วยงาน (i๒๓) อยู่ในระดับสูง จึงเห็นว่าสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน แต่ยังคงต้องปรับปรุงให้มีความรู้ความเข้าใจหรือโดยการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้หน่วยงานจึงจะต้องรักษาการรับรู้และมีการกำกับดูแลและขับเคลื่อนจริยธรรม(๑๔๐ - ๑๔๓) ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการสร้างการรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มากขึ้นและต่อเนื่อง

๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ i๒๕	๑๐๐	รักษาระดับ ยังคงต้องรักษาระดับการดำเนินงานด้านการสร้างการรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ i๒๖	๑๐๐	
	ข้อ i๒๘	๑๐๐	
	ข้อ i๒๙	๑๐๐	
	ข้อ i๓๐	๑๐๐	
OIT	ข้อ ๑๑๐	๑๐๐	องค์การบริหารงานส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
	ข้อ ๑๑๕	๑๐๐	

วิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต โดยการตรวจสอบการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต (i๒๕)อยู่ในระดับสูง กับการแสดงเจตจำนงในดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (๑๓๑ - ๑๓๓) อยู่ในระดับสูง จึงเห็นได้ว่าผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตจากการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy การเสริมสร้างวัฒนธรรม No gift Poligy ทั้งนี้ ควรเสริมสร้างวัฒนธรรม No gift Policy อย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยการตรวจสอบในประเด็น ดังนี้

๑. ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (๓๔ - ๑๓๘) อยู่ในระดับสูง ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (๒๖) อยู่ในระดับต่ำ และผู้รับบริการ (๑๔๕) อยู่ในระดับสูง จึงเห็นได้มีความสอดคล้องกันทั้งนี้หน่วยงาน ต้องดำเนินการรักษามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒. กระบวนการการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (๑๒๗ - ๑๒๙) อยู่ในระดับสูง ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (๒๔ - i๓๐) อยู่ในระดับสูง และผู้รับบริการ

(๔๑๐) อยู่ในระดับสูง จึงเห็นได้ว่ามีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้หน่วยงานยังคงต้องรักษาระดับการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสร้างกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และหากตรวจสอบพบเห็นเจ้าหน้าที่เกิดการทุจริตและผิดจริยธรรมได้อย่างจริงจังตามระเบียบเพื่อเป็นการป้องกันและสร้างมาตรการป้องกันการทุจริต

๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ระยะเวลาการดำเนินการ
มาตรการกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาปีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัตถุประสงค์ของหน่วยงานที่ชัดเจนและจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณอย่างชัดเจนเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของหน่วยงาน -ผู้บริหารทำตัวเป็นตัวอย่างในการให้บริการประชาชนอย่างเสมอและเท่าเทียมกัน -มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใสและมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม มีระบบการตรวจสอบภายในทุกอย่าง เพื่อให้แน่ใจว่าทุกอย่างดำเนินการตามแผนดำเนินงาน	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๒.ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้การดำเนินการด้านโปร่งใสของหน่วยงานการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการจัดการเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
มาตรการการใช้บริการและระบบ E-Service	-องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาปีนำโดยผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วน	๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในชุมชนเพื่อเป็นการ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

	ตำบล และเจ้าหน้าที่ ออกประชาสัมพันธ์ แนะนำการใช้บริการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง เข้าใจ โดยการใช้ บริการผ่าน อิเล็กทรอนิกส์นั้นอย่าง เป็นรูปธรรม การ พัฒนาช่องทางใหม่ เพื่อเป็นตัวกลางในการ ติดต่อราชการ	ประชาสัมพันธ์ และให้ ความรู้ความเข้าใจในการ ใช้บริการ		-รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการช่องทาง และรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	๑. จัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ปิด ประกาศ ณ องค์การ บริหารส่วนตำบลหัวนา ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ และทาง โซเชียลมีเดียของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวนา ๓.จัดทำข้อมูลข่าวสาร ให้ถูกต้องครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ ๔. ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อให้ประชาชนหรือ ผู้รับข้อมูลข่าวสาร เข้าใจได้อย่างถูกต้อง	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ กำหนดแนวทาง/ มาตรการเพื่อกำกับ ติดตามหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ ผ่าน ทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงานและสื่อ ออนไลน์รูปแบบอื่นๆ ๓. ดำเนินการตาม มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ๔. ดำเนินการตาม มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ให้ผู้บริหาร ทราบ	สำนักปลัด	๑. ติดตาม หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะให้ เป็น ปัจจุบัน ๒. รายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
มาตรการ กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	๑. ทบทวนนโยบาย และกำหนด หลักเกณฑ์การ มอบหมายอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ชัดเจน	๑. ผู้บริหารกำหนด นโยบายแนวทางการ บริหารงานบุคคลที่มีความ โปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบ	สำนักปลัด	กำกับติดตาม ทุกส่วนราชการ เพื่อให้ปฏิบัติ ตามมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

	๒. จัดให้มีการนำฐานข้อมูลด้านบุคลากร และคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งมาใช้ในการพิจารณา มอบหมายงาน ๓. จัดให้มีการพิจารณาหรือทดสอบความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ ก่อนที่จะมอบหมายงาน ๔. จัดระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร ภายในหน่วยงาน	๒. จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจ และหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ๓. จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ๔. จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและ รวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร ๕. คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๖. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล ๗. ดำเนินการตามมาตรการ ๘. รายงานผลการดำเนินการ		ความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป	
มาตรการกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ควรทำข้อปฏิบัติในการขอยืม ให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการ ยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด โดยยึด ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มาตรการกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรภายในมีความเห็นว่า ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่ การ	๑.กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณให้มีความโปร่งใสอย่างชัดเจน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำ	-สำนักปลัด -กองคลัง	-แผนการจัดซื้อจัดจ้างแผนการจัดหาพัสดุ -ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

	ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้อง และไม่มี การจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ตามระเบียบ ๓. กำชับมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น		-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
มาตรการกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. ทบทวนนโยบายและกำหนดหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน ๒. จัดให้มีการนำฐานข้อมูลด้านบุคลากร และคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งมาใช้ในการพิจารณา มอบหมายงาน ๓. จัดให้มีการพิจารณาหรือทดสอบความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ ก่อนที่จะมอบหมายงาน ๔. จัดระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร ภายในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมตามกฎหมาย กฏระเบียบ ๒. จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจ และหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ๓. จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ๔. จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและ รวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร ๕. คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๖. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล ๗. ดำเนินการตามมาตรการ	สำนักปลัด อบต.	กำกับติดตามทุกส่วนราชการเพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

		๘. รายงานผลการ ดำเนินการ			
มาตรการกลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	ผู้บริหารพร้อมหัวหน้า ส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล และ เจ้าหน้าที่แสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรม มาภิบาลมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศ งานการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๔. ผลการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ**

- ๑.ในการใช้งบประมาณพบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่การประเมิน (IIT) เนื่องจากว่าเป็นการประเมินผ่านมือถือ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์จากเจ้าหน้าที่นั้นมีระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด แต่จากการรับรู้และการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่นั้น มีความรู้รายละเอียดการใช้งบประมาณนั้นมีจำนวนน้อย
- ๒.คุณภาพการดำเนินงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร นั้นมีคะแนนเท่ากัน เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อาจจะได้ไม่ได้ใช้บริการจึงขาดการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลต่างๆ
- ๓.การเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เนื่องจากบุคคลากรภายในสำนักงานมีการโอน ย้าย ตำแหน่ง จึงขาดความต่อเนื่องในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมหลักเกณฑ์ทุกข้อที่กำหนด