



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๕๙๖๒

ที่ นก ๓๒๓๐๑/ ๑๕๔

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมศึกษา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๖ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตามแบบประเมินส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยทางข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้ง
- ๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. ขอระเบียบ/กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๖ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และมีประสิทธิภาพตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเศษ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นางดอกไม้ จันทรถาวร)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

☒ เห็นควรอนุมัติ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....



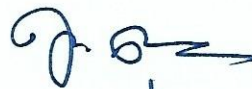
(นางสาวกฤติกานต์ กันยาประสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

☒ อนุมัติ แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายพนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

คณะที่ปรึกษาภายใน

๑. นายนนทศักดิ์	สุดจิต	นายก อบต.ชำใหญ่	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. นายบุญหนา	ฤกษ์ยาม	รองนายก อบต.ชำใหญ่	กรรมการที่ปรึกษา
๓. นางสาวสวรินทร์	สังข์ชัย	รองนายก อบต.ชำใหญ่	กรรมการที่ปรึกษา
๔. นายอาทร	ศิริวงศ์	เลขานุการนายก อบต.ชำใหญ่	กรรมการที่ปรึกษา

คณะกรรมการ

๑. นางสาวกฤตติกา	กันยาประสิทธิ์	ปลัด อบต.ชำใหญ่	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางสาวสายรุ้ง	วังคำแหง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๓. นายวสันต์	สิงขรณ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๔. นางดอกไม้	จันทร์ถาวร	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รก.	คณะกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๕. นางสาววันเพ็ญ	บุญคาร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสมใจ	สุวรรณโสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชก.	คณะกรรมการ
๗. นายมงคลศิลป์	ศรีเมือง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวภัททพร	ชัยชนะ	นักวิชาการเงินและบัญชีชก.	คณะกรรมการ
๙. นางสาววาสนา	มลต์สิงห์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวพนันท์	กิจธิ์โรจน์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. สิบเอกเศกสรรค์	โทไช	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชก.	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวสุวัชรีย์	จำเริญเศษ	นักทรัพยากรบุคคลปก.	คณะกรรมการ/และเลขานุการ

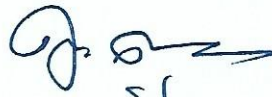
/อำนาจและหน้าที่...

อำนาจและหน้าที่

- ๑) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการให้ปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๓) เผยแพร่ผลการดำเนินการคณะทำงานผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นาย นนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

DOS & DON'TS

ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

Dos

Don'ts



จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย

ตำบลห้วย อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ อำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม อบต.ข้าใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่	๕๐
-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ อำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๒
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
ผู้ดูแลเด็ก	๗
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๒๕
รวม	๕๒



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๕๙๖๒

ที่ นก ๗๒๓๐๑/๑๓๓

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่

๑. เรื่องเดิม

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ มีความประสงค์จะดำเนินการตามประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงานค่าตอบแทนใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๓. ขอกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๔๒

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ จึงเห็นสมควรดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

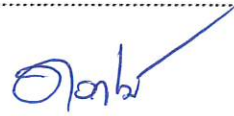
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

- ให้นิเทศการเกษตร



(นางดอกไม้ จันทร์ถาวร)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

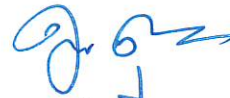
- ให้นิเทศการเกษตร



(นางสาวกฤตติกานต์ กันยาประสิทธิ์)

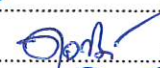
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่



(นายนนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

	ปลัด อบต./ตรวจ
	หัวหน้า สป.
	ร่าง/พิมพ์/ทาน

**โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู**

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเครื่องกำกับการคุมความประพฤติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนดีกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้าราชการการเมืองขึ้นโดยยึดหลักค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ ยกย่องและชื่นชมของสังคม

/ดังนั้น...

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ โดยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้อบังคับจรรยาของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขต พื้นที่ อบต.ข้าใหญ่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันใน สังคมอย่างผาสุก

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ ใช้หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้เป็นธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขต พื้นที่ อบต.ข้าใหญ่ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบข้าราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.ข้าใหญ่ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีการดำเนินชีวิตโดยไม่ประมาทตามแนววิถีศาสตร์พระราชา

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.ข้าใหญ่ ยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และยึดมั่นในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในองค์กร

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๕๐ คน

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๔.๓ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ทราบ

๔.๔ สำนักรวบรวมผู้มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการอบรมฯ

๔.๕ เตรียมเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม

๔.๖ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนที่วางไว้

๔.๗ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม หลังการดำเนินโครงการ

๔.๘ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบล ข้าใหญ่ ตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณในการดำเนินงาน

เงินงบประมาณตามข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้าใหญ่ หน้า ๑๒/๕๔ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมฯ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
 ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
 ๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๕๐ ชุด ๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง มีความสุข เกิดประโยชน์ต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเดช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางดอกไม้ จันทรถาวร)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกฤติกานต์ กันยาประสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายนนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่


..... ปลัด อบต./ตรวจ

..... หัวหน้า สป.

..... ร่าง/พิมพ์/ทาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๕๕๖๒

ที่ นก ๗๒๓๐๑/๑๓๓

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ได้กำหนดให้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว คณะผู้รับผิดชอบในโครงการจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้องดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๔๒

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานผล

(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเศษ)

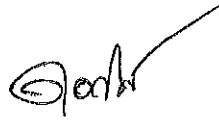
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางดอกไม้ จันทร์ถาวร)

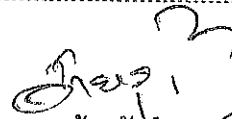
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสายรุ่ง วงคำแหง)

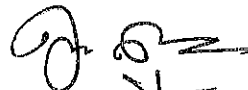
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายณนทศักดิ์ สุตจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

รูปภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู











