

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวม	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	๑.มีอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่เหมาะสมตามปริมาณงานและคุณภาพที่ต้องการ ๒. รูปเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู กำหนด การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พร้อมกำหนดเพิ่ม ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนเข้ม ๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนหัน ๖. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดินทรายอ่อน ๗. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแสงนาล้อม
	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	๑. ได้รับพนักงานจ้างที่ตรงกับลักษณะงานและภารกิจงาน ๒. มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภูกำหนด ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สำนักปลัด

					๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๕. คนงาน (ยาม) สำนักปลัด
	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	-	๑. ได้รับพนักงานจ้างที่ตรงกับลักษณะงานและภารกิจงาน ๒. มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภูกำหนด ดังนี้ ๑. คนงาน (งานการเจ้าหน้าที่) สำนักปลัด ๒. คนงาน (งานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์) สำนักปลัด ๓. คนงาน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สำนักปลัด ๔. คนงาน (งานสาธารณูปโภคไฟฟ้า ประปา) กองช่าง
	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	๑. ได้รับพนักงานจ้างที่ตรงกับลักษณะงานและภารกิจงาน ๒. มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภูกำหนด ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
	การสรรหาข้าราชการในตำแหน่งที่ว่างเพื่อทดแทนอัตรากำลังข้าราชการ	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ๑. นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (สำนักปลัด)
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สาย	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง	-	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ในการทำงาน โดยเข้าร่วมโครงการตามตำแหน่ง สายงาน และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ตามความเหมาะสม

	งานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		
	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	๑. มีการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ๒. แจกเวียนให้บุคลากรรับทราบถึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน	การเลื่อนขั้นประจำปีแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง	-	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานราชการของพนักงานส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในแต่ละรอบพนักงานครู และพนักงานจ้าง ๒. นำผลการประเมินปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

			วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		
๓. ด้านภาระ งาน	การมอบหมายงานแก่ พนักงาน	ออกคำสั่งแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบตาม ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	ออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้างตาม ภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทุกส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบ และมีการศึกษาทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่าง สม่ำเสมอ
๔. ด้านการ พัฒนาระบบ สารสนเทศ	การปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นระบบ สารสนเทศระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีตำแหน่งข้าราชการที่บรรจุยังไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เห็นควรปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้เหมาะสมกับงาน
๒. เห็นควรส่งเสริมให้ข้าราชการทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
๓. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	การแต่งตั้ง/โยกย้าย (ราย)	รับโอน(ย้าย) (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	๒	-	-	-	๑๙
เมษายน ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	-	๑	-	-	-	-	๑๑
กรกฎาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗	-	๒	-	๑	-	๑	๑๖
รวม	-	๓	๒	๑	-	๑	๔๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๒
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
ผู้ดูแลเด็ก	๗
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๒๕
รวม	๕๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ โทร ๐ ๔๒๓๑ ๕๙๖๒

ที่ นก ๗๒๓๐๑/๑๕๑

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากรมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเศษ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

(ลงชื่อ)

(นางดอกไม้ จันทรรณาร)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

(ลงชื่อ)

(นางสาวกฤตติกาณ์ กันยาประสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

(ลงชื่อ)

(นายพนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่