



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

๑.๒ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน

๒.คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างสำรวจ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

๑.ด้านการปฏิบัติงาน

๑.๑.สำรวจ รังวัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่ แผนผัง เพื่อให้ทราบรายละเอียดและเป็นไปตามแบบที่กำหนดสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.แก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้

๑.๓.วัดระดับของภูมิประเทศ วางโครงข่ายหมุดหลักฐาน แผนที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๔.บันทึกข้อมูลรายละเอียดต่างๆที่ได้จากการสำรวจและรายผลเพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน

๑.๕.กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและรายละเอียดต่างๆที่ได้จากการสำรวจเพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีความถูกต้อง

๑.๖.ปรับปรุงข้อมูลด้านแผนที่ในงานสำรวจให้มีความทันสมัยอยู่เสมอพร้อมทั้งดูแลจัดทำแผนที่ให้เป็นระเบียบเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการนำไปใช้งาน

๑.๗.ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานสำรวจเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๘.ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒.ด้านการบริการ

๒.๑.ให้คำปรึกษา แนะนำทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปแก่บุคลากรทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒.ติดต่อประสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ตำแหน่ง คนงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาจ้าง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ดังนี้

(ก) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อย บาทถ้วน) และค่าการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการ และ ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และค่าการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการ และ ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) และ ค่าการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการ และ ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

(ข) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และค่าการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการ และ ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕.วัน เวลา และ สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นเอกสารใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ในระหว่างวันที่ ๒๘ ต.ค. - ๑๑ พ.ย. พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๖.ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท ในวันสมัครและจะไม่คืนค่าธรรมเนียมสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๗.หลักฐานที่ใช้ในการสมัครสรรหาและเลือกสรร

- ๗.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาและหรือใบรายงานผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ แผ่น
- ๗.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๖ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า (ถ้ามี)

ประกาศเกียรติบัตร หนังสือรับรองการผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ฯ ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบเอกสารหลักฐานและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๘.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและสรรหา ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๙.หลักเกณฑ์และวิธีการและวันเวลาในการสรรหาและเลือกสรร

ใช้วิธีการสอบข้อเขียนหรือและสอบปฏิบัติหรือสอบสัมภาษณ์ ตลอดจนวิธีการอื่นๆที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เห็นสมควร ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจและตำแหน่งคนงาน รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ ภาคผนวก ข

๑๐.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จะประกาศผลการเลือกสรรและสรรหา ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้

(๑) การขึ้นบัญชีจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

(๒) การขึ้นบัญชีจะขึ้นบัญชีได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการพิจารณาสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

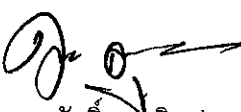
๑๓. การจ้างเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จะจ้างเป็นพนักงานจ้างตามบัญชีการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภูแล้วเท่านั้น และหากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรมีคุณสมบัติหรือมีคุณลักษณะต้องห้ามหรือกระทำการผิดตามประกาศหรือระเบียบของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาจะถือว่าได้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่สมัครและไม่สามารถจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)


(นายณนทศศักดิ์ สุตจิตร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

